

CONTACTS

contact@irtshdf.fr

www.irtshdf.fr



Service Formation Continue

Sothy COUDEVILLE

Tél. 03 20 62 10 78

formation-continue@irtshdf.fr

Service VAE

Tél. 03 20 62 58 70

vae@irtshdf.fr

Service Admission – information des formations métier

Tél. 03 20 62 53 85

Info.admission@irtshdf.fr

Centre de formation des apprentis ADAMSS 59 62

03 20 62 96 11

www.adamss.fr



2024

GUIDE FORMATIONS

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES

EVOLUTION
PROFESSIONNELLE

ACCOMPAGNEMENT
DES ÉQUIPES



La certification qualité a été délivrée à l'IRTS Hauts-de-France au titre des catégories d'actions suivantes : Actions de formation et Validations des Acquis de L'Expérience (VAE)



MENTIONS OBLIGATOIRES

Association loi 1901 - N° de SIRET : 31807145300019 - Déclaration d'activité enregistrée sous le n°31590021959. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état (Art. L. 6352-12 du code du travail) Association non assujettie à la tva (article 261-7-1°-a du C.G.I.)

Coordination :

Service communication

Rédaction :

Equipe IRTS Hauts-de-France

Conception graphique - mise en page :

Comize.fr

Impression :

Daddykate.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL
DE NOS FORMATIONS
SUR NOTRE SITE :
WWW.IRTSHDF.FR





RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :

www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE

Tél. 03 20 62 10 78

formation-continue@irtshdf.fr

Sommaire

1. Développement des compétences professionnelles

- 11 - Petite enfance
- 12 - Enfance Famille
- 13 - Personnes âgées
- 14 - Handicap
- 15 - Conduites addictives
- 16 - Santé Bien être
- 17 - Management & Dynamiques institutionnelles
- 18 - Techniques professionnelles
- 19 - Déontologie, positionnement professionnel et méthodologies
- 20 - Lutte contre les discriminations et les vulnérabilités
- 21 - Migrations
- 22 - Equipe autonome – Service à domicile
- 23 - Majeurs protégés
- 24 - Interventions à domicile & Pratiques professionnelles
- 25 - Formation numérique et à distance



2. Évolution professionnelle

- 27 - Formations certifiantes et qualifiantes
- 29 - Accompagnement à la VAE

3. Accompagnement des professionnels, des équipes, des cadres - 32

Edito 2024

“

Les évolutions sociales, sociétales et politiques, soucieuses de garantir le plein exercice des droits et le respect des choix de vie de toute personne, sont autant d'occasion d'interroger le travail social, médico-social et sanitaire et les professionnels de ces secteurs. L'inclusion, les principes d'autodétermination, de développement du pouvoir d'agir, d'autonomie des personnes accompagnées comme des équipes, sont aujourd'hui au cœur des réflexions et des pratiques. Ce contexte ouvert et en changement permanent amène les professionnels à développer des compétences nouvelles et à exprimer leurs talents. La richesse du secteur médico-social permet de construire des parcours professionnels diversifiés et évolutifs pour répondre aux aspirations professionnelles de chacun.

La formation continue est un moyen de développer ses compétences tout au long de sa vie pour soutenir son projet professionnel. L'IRTS contribue depuis plus de 45 ans à la professionnalisation de tous les acteurs de ce secteur en veillant sans cesse à proposer une offre et des modalités de formation renouvelées au regard de l'évolution des connaissances en matière d'andragogie.

Directeur d'établissement, responsable de service, professionnel de l'accompagnement, vous trouverez, dans chacune des propositions du service formation continue, la possibilité de repenser votre pratique, analyser votre agir, apprendre encore et toujours, actualiser vos connaissances, valider vos savoirs théoriques comme expérientiels, partager vos vécus entre pairs/professionnels.

Dans ce guide 2024, vous trouverez notre offre diverse et plurielle visant à répondre aux enjeux et défis actuels tels que l'acquisition, le renforcement des compétences et l'attractivité du métier. Chacune de nos formations peut se dérouler au sein de l'IRTS ou dans votre structure. Notre équipe de chargés de mission pédagogique et d'assistants a le souci de co-construire avec les parties prenantes des projets de formation « sur-mesure » ajustés à vos besoins réels de terrain. Notre réseau d'intervenants est choisi pour son expertise dans un domaine précis, son expérience de la formation continue d'adultes et la qualité de son animation pédagogique.

Vous avez un projet professionnel, vous avez besoin de faire évoluer les compétences de vos collaborateurs ? N'hésitez pas, appelez le service de formation continue de l'IRTS. Nous saurons vous accompagner dans la construction et la mise en œuvre de votre projet.

A toutes et tous, merci de la confiance que vous nous accordez depuis toutes ces années.

”

Bertrand Coppin
Directeur Général de l'IRTS Hauts-de-France

Valérie Savary,
Directrice Formation Continue et Appels d'offre



L'IRTS Hauts-de-France

L'IRTS est un institut de formation en travail social implanté sur 5 sites en région Hauts-de-France. Il accueille chaque année 4300 étudiants et apprentis dans des parcours de formation de 1 à 3 ans et 3400 professionnels dans des formations de développement de compétences du secteur social et médico-social.



L'ÉQUIPE IRTS HAUTS-DE-FRANCE

Elle est constituée de 190 salariés permanents et de 1200 intervenants occasionnels aux profils variés: formateur, travailleur social, ingénieur de formation, enseignant-chercheur, universitaire, administratif et professionnel expert de thématique ou avec une expérience professionnelle significative.

L'OFFRE DE FORMATION

En privilégiant transversalité et modes de professionnalisation adaptés aux enjeux des secteurs professionnels, l'IRTS accompagne les parcours de formation :

- 20 certificats et diplômes d'Etat de niveaux 3 à 7 (infra BAC à MASTER) en intervention sociale
- 300 formations courtes de professionnalisation sur 18 thématiques du social et du médico-social
- Des missions de conseil et d'accompagnement d'équipes au sein des structures.

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et pratiques, formation hybride en présentiel ou en distanciel

Candidat : voie directe, apprentissage, parcours personnalisé, VAE
Employeur : co-construction de formation sur mesure au regard des besoins de la structure

DES RESSOURCES POUR UNE PÉDAGOGIE CRÉATIVE, PERFORMANTE ET EXIGEANTE

- 1400 sites qualifiants partenaires pour l'accueil des stagiaires
- Un Espace Santé Social de ressources documentaires avec plus de 100 000 références
- Des Pôles dédiés : Activités de Développement Numérique (ADN), Recherche, International, Direction Expertise Stratégies (DES)

SES VALEURS



LAÏCITÉ,

c'est un principe fondamental incontournable pour la formation en travail social



HUMANISME,

car l'action des travailleurs sociaux est délibérément tournée vers l'Homme



ALTÉRITÉ,

car tout homme se structure, s'enrichit par l'ouverture aux différences

L'Association Régionale du Travail Social Hauts-de-France, association de Loi 1901 créée en janvier 1974, gère l'Institut Régional du Travail Social (IRTS) Hauts-de-France et fédère un large partenariat institutionnel interrégional qui constitue un véritable outil de la politique de l'IRTS. Notre consortium CerSo nous permet de mutualiser des moyens et des compétences et de les déployer sur le territoire national.



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

Présentation de notre offre FORMATION CONTINUE

Composé d'environ 20 salariés, le service des formations continues de l'IRTS contribue au développement des compétences tout au long de la vie de l'ensemble des professionnels du champ social, médico-social, sanitaire, éducatif ... Recommandées à plus de 90% par les participants, nos 300 formations s'adressent aux professionnels de terrain, à l'encadrement intermédiaire et à la direction.

NOTRE OFFRE SE DÉCLINE DANS DIFFÉRENTES PRESTATIONS :

- **Formations dites INTER**

Formations organisées sur le site IRTS de Métropole Lilloise qui réunissent des professionnels d'établissements différents autour d'une même thématique.

- **Formations dites INTRA**

Formations sur mesure organisées au sein des établissements sur des thématiques identifiées au regard des besoins institutionnels et professionnels.

Les projets de formations se définissent à partir de l'offre existante ou en réponse à un besoin spécifique.

- **Notre démarche pédagogique :**

- Une analyse personnalisée du besoin de formation pour identifier les objectifs professionnalisants
- Une réponse pédagogique co-construite avec l'intervenant
- Une mise en œuvre concertée avec l'établissement
- Un bilan pédagogique aux regards croisés

- **Formations qualifiantes**

Formations organisées sur les sites IRTS conduisant à une qualification ou certification reconnaissant des compétences spécifiques.

- **VAE**

Service proposant un accompagnement pédagogique en vue d'obtenir un diplôme par la VAE (écriture du livret 2 et préparation à l'oral de jury). L'IRTS HDF propose aujourd'hui l'accompagnement vers 19 diplômes.

- **Pôle d'Accompagnement des Professionnels (PAP)**

Pôle proposant de la supervision collective et individuelle, de la régulation d'équipe de l'analyse de pratiques, des ateliers de co-développement au sein des établissements à destination des professionnels et des cadres.

- **Appels d'offres**

Service d'ingénierie de formation et de prestations de service répondant à des besoins spécifiques de collectivités, d'établissements publics, d'OPCO...

Pour l'ensemble de nos prestations et pour faciliter nos échanges, un assistant de formation et un coordonnateur par pôle sont dédiés à votre projet de formation.

NOS ATOUTS :

- Une équipe dédiée pour chacun de vos projets : un chargé de mission pédagogique et un assistant de formation
- Un réseau de plus de 400 intervenants associant une expertise thématique et une expérience de terrain
- Une démarche pédagogique reposant sur un travail sur les représentations, un apport de connaissances/ de techniques, une relecture des expériences et un questionnement sur l'évolution des postures professionnelles
- Des méthodes pédagogiques actives impliquant chacun dans ses apprentissages
- Une démarche d'évaluation conduisant à l'élaboration d'un plan personnel de progrès



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

1. Développement des compétences professionnelles

Petite enfance

Les premières années de la vie sont une étape clé dans le développement de la personne : la stratégie des 1000 premiers jours, à la lumière des connaissances nouvelles, des neurosciences notamment, vient souligner tout l'enjeu de professionnalisation des professionnels de ce secteur. Répondre aux besoins de l'enfant, soutenir son développement et son épanouissement nécessitent une attention toute particulière, des connaissances actualisées et soulèvent bien des réflexions.

- Accompagnement de l'enfant à la lumière de la pédagogie Montessori 18h
- Accompagner le sommeil du jeune enfant 12h
- Accueillir et accompagner l'enfant dans la gestion de ses émotions 18h
- Améliorer ses compétences professionnelles autour des émotions de l'enfant 12h
- Aménager l'espace pour favoriser le développement du jeune enfant - **INTRA uniquement** 12h
- Apports des neurosciences pour une éducation bienveillante - **INTRA uniquement** 18h
- Ateliers de détente sensorielle et ludique 12h
- Carences affectives et incidences - **INTRA uniquement**. 18h
- Communiquer plus efficacement entre parents et professionnels - **INTRA uniquement** 12h
- De la libre exploration éducative à l'itinérance ludique 18h
- De la libre exploration éducative à l'itinérance ludique 18h
- Dépistage des troubles de l'enfant de 0 à 18 mois 18h
- Développement des compétences PsychoSociales et prévention des douces violences 12h
- Disputes entre enfants 12h
- Diversification menée par l'enfant (DME) de la théorie à la pratique 12h
- Gestes et postures – spécial Petite Enfance - **INTRA uniquement** 12h
- Gestion des émotions chez les tout-petits. 18h
- Inclusion dans les structures de la petite enfance et de loisirs - **INTRA uniquement** 18h
- L'enfant et la nature 12h
- La communication positive à la lumière des neurosciences 12h
- Massage pour bébés comme support à la communication et au lien d'attachement - **INTRA uniquement**. 10h30h
- Motricité Libre : de la théorie à la pratique 12h
- Motricité Libre : de la théorie à la pratique 12h
- Observation professionnelle du jeune enfant en structure multi-accueil - **INTRA uniquement**. 12h
- « Parler aux enfants pour qu'ils écoutent, Ecouter pour qu'ils parlent » selon la méthode de Faber et Mazlish 18h
- Pleurs et colères du jeune enfant 12h
- Soins et hygiène bébé au naturel pour le bien-être des tous petits en lieu d'accueil. 12h
- Théorie de l'attachement et ses troubles. 18h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

L'enfance et la famille ont une place privilégiée dans la société et dans le travail social et médico-social : tantôt partenaire, tantôt acteur du projet. Les évolutions sociétales actuelles veillent à placer l'enfant et la famille au cœur de l'accompagnement priorisant une approche centrée sur la personne et son parcours de vie et faisant appel au développement de son pouvoir d'agir. Ces évolutions viennent questionner les pratiques professionnelles et invitent à une réflexion sur les savoirs, savoirs-être et savoirs-faire dans une vision holistique de la personne et de la famille.

Enfance Famille



- Aborder les relations affectives et les sexualités avec les enfants et les ados 18h
- Abus Sexuels : comprendre pour mieux accompagner - **INTRA uniquement** 30h
- Accompagnement de l'enfant à la lumière de la pédagogie Montessori 18h
- Accompagnement des auteurs de violences conjugales 12h
- Accompagner la fonction parentale 24h
- Accompagner la personne vulnérable dans la conjugalité et la parentalité - **INTRA uniquement** 18h
- Animer des groupes de parents autour de l'éducation 24h
- Animer des groupes de parents autour de l'éducation 24h
- Café parents, comme possible espace transitionnel entre les familles et l'institution 12h
- Ces enfants pour qui l'école est douloureuse ou ennuyeuse 18h
- Conduite d'entretien avec des enfants et des adolescents 18h
- Conduites à risque chez les adolescents 24h
- Conjuguer autorité et bienveillance grâce à la communication non violente 30h
- Empathie ou apprentissage aux enfants du respect de l'autre et de la citoyenneté - **INTRA uniquement** 18h
- Enfant face aux violences conjugales 24h
- Enfants et adolescents à situation(s) dites complexe(s) 30h
- Entrer et rester en relation avec l'adolescent en difficulté 18h
- Entretien familial et génogramme : Travailler avec et dans la famille 30h
- Évaluation et signalement d'enfants en danger 18h
- Favoriser la parole de l'enfant 18h
- Guider et coacher les parents dans l'exercice de leur autorité, soutenir la parentalité 30h
- Harcèlement, discrimination, brimade, racket: comment repérer, intervenir et aider le jeune 18h
- Inceste : une maltraitance particulière 24h
- La visite médiatisée 24h
- Maltraitance à enfants : de la souffrance à la résilience - **INTRA uniquement** 30h
- Penser et poser avec justesse les sanctions éducatives 12h
- Place des familles en institution médico-sociale et sanitaire - **INTRA uniquement** 18h
- Prévenir et prendre en compte les conduites de prostitution chez les mineur.e.s 27h
- Prévenir harcèlement et situations de violence - **INTRA uniquement** 12h
- Prévenir l'échec scolaire - **INTRA uniquement** 12h
- Protection de l'enfance : connaissance du secteur 36h
- Psycho traumatisme chez l'enfant et l'adolescent 18h
- Quand les adolescents se scarifient : comprendre pour accompagner 12h
- Scénario de vie, répétition et héritage transgénérationnel - **INTRA uniquement** 18h
- Soutien à la parentalité et compétence des familles 24h
- Théorie de l'attachement et ses troubles 18h
- Troubles du comportement chez l'enfant et l'adolescent 18h
- Victimes de violences sexuelles : comprendre pour agir 24h
- Violences conjugales : comprendre pour accompagner 24h

La création de 5ème branche autonomie marque la volonté de notre société de soutenir les projets de vie des personnes vieillissantes dans leur singularité. La diversité des situations vécues à domicile comme en structures d'hébergement appellent à un large éventail de compétences techniques, méthodologiques et relationnelles pour mieux comprendre les problématiques des personnes âgées et répondre de façon ajustée à ce qui fait sens pour elle et son entourage.

Personnes âgées

- Accompagner une personne âgée atteinte de troubles cognitifs grâce à la Pédagogie Montessori - **INTRA uniquement** 12h
- Alimentation de la personne âgée- **INTRA uniquement** 18h
- Animation flash dans l'accompagnement des maladies neurodégénératives - **INTRA uniquement** 12h
- Communication des personnes désorientées - **INTRA uniquement** 24h
- Du simulateur du vieillissement à la bienveillance - **INTRA uniquement** 12h
- Œuvre ultime: accompagner la personne âgée 18h
- Simulateur du vieillissement - **INTRA uniquement** 12h
- Troubles sensoriels chez les Aînés - **INTRA uniquement** 12h



Les avancées scientifiques d'une part, les concepts de développement du pouvoir d'agir, d'autodétermination, d'inclusion d'autres part sont au cœur des actualités et des transformations de ce secteur. Ces évolutions invitent, à partir du socle de la qualité du lien, à développer de nouvelles approches professionnelles visant à faire évoluer les modalités d'accompagnement et les postures professionnelles contribuant ainsi à un changement sociétal profond.

Handicap

- Accompagner le vieillissement des personnes en situation de handicap 24h
- Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur demande de prestation de compensation du handicap. 12h
- Accompagner les personnes handicapées vers l'emploi en milieu protégé et ordinaire - spécial travailleurs ESAT et EA..... 24h
- Adapter un poste informatique pour DYS 12h
- Alimentation des personnes en situation de handicap 18h
- Découvrir les déficiences sensorielles - En partenariat à la FISAF..... 12h
- Déficience intellectuelle et handicap psychique : comprendre pour mieux accompagner 18h
- Déficience intellectuelle et parentalité 24h
- Être autodéterminé : mes envies, mes projets – à l'attention des personnes concernées - **INTRA uniquement** 12h
- Facile à Lire et à Comprendre FALC..... 12h
- Identifier les besoins des jeunes enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme 18h
- Initiation à l'informatique et à Internet pour les personnes en situation de handicap - **INTRA uniquement** 18h
- Intimité et sexualité des personnes en situation de handicap 24h
- Sensibilisation à la déficience auditive 6h
- Sensibilisation à la déficience visuelle..... 6h
- Sensibiliser aux dangers d'Internet – Accessible aux travailleurs d'ESAT - **INTRA uniquement** 12h
- Spécificités du travail en SESSAD et ses évolutions - **INTRA uniquement**..... 24h
- Travailler pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap 18h
- Troubles du comportement et déficience intellectuelle 18h
- Troubles du spectre autistique-TSA chez l'adulte 24h
- Troubles DYS : comprendre les fonctions exécutives et cognitives..... 18h
- Troubles psychologiques et psychiatriques chez l'adulte 30h

Les addictions sous toutes leurs formes comportementales ou liées aux produits mettent les personnes en situation de vulnérabilité, et/ou de danger et peuvent conduire à l'exclusion. Accompagner les personnes addictes nécessite de maîtriser un socle de connaissances solides et de développer des postures professionnelles spécifiques.

Conduites addictives

- Approche motivationnelle 18h
- Personnes atteintes du syndrome de Korsakoff - **INTRA uniquement** 18h
- Pratiques addictives : comprendre, repérer, accompagner et agir 30h
- Troubles du comportement alimentaire 12h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

L'OMS définit la santé comme « un état de complet bien-être physique, mental et social et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité ». Le champ d'application est donc vaste. L'IRTS propose différentes approches et formations pour « Prendre soin de l'autre » et aussi « prendre soin de soi ». La santé est l'affaire de tous !

Santé Bien-être

• Anxiété, dépression, troubles de la personnalité	18h
• Art-thérapie : l'Art au service du soin – Module 1 Socle commun.	30h
• Art-thérapie : l'Art au service du soin – Module 2 Mise en pratique professionnelle	18h
• Bien être et valorisation de l'image de soi dans la relation d'aide	30h
• Bien-être au travers d'un atelier jardin.	18h
• Formation Pilates	12h
• Gastronomie pour tous : allier alimentation spécifique et plaisir	18h
• Gestion des émotions en situation de crise	18h
• Gestion du stress et efficacité personnelle	18h
• Intelligence émotionnelle.	30h
• Prendre du recul, lâcher prise et agir	18h
• Prise en charge de la crise suicidaire	18h
• Relations de soin par les sons et la musique	30h
• Sophrologie : être positif et créatif dans l'accompagnement niveau 1	30h
• Sophrologie : être positif et créatif dans l'accompagnement niveau 2.	24h
• Techniques à visée relaxation en institution – Niveau 1	30h
• Techniques à visée relaxation en institution – Niveau 2.	18h
• Toucher – masser dans l'accompagnement des personnes	12h
• Valorisation de l'image de soi de la personne accompagnée : un outil thérapeutique	12h

Les évolutions sociétales, le rapport au travail des professionnels, les textes législatifs, le développement du paradigme des personnes concernées représentent les défis du management d'aujourd'hui. Au cœur de l'institution, le manager veille en permanence à ajuster l'organisation pour répondre à la mission de la structure, à son développement, son rayonnement sur son territoire, à la qualité du service rendu au public accueilli et à la qualité de vie au travail des professionnels. Les enjeux sont multiples pour conduire les projets et accompagner les équipes soucieuses du sens de leur action et des conditions de travail alliant bien-être, autonomie et efficacité.

Management et Dynamiques institutionnelles

• Animer, Motiver, Manager une équipe en institution	30h
• Astreintes professionnelles - INTRA uniquement	18h
• Communiquer avec les différents profils de personnalité	18h
• Conjuguer contraintes managériales et bientraitance	30h
• Développer sa posture managériale par la pratique du co-développement.	20h
• Devenir manager : les fondamentaux	24h
• État prévisionnel des recettes et des dépenses – EPRD	18h
• Faire équipe dans la conduite du changement	18h
• Fonction de coordination sans lien hiérarchique.	30h
• Génération Z, Mode d'emploi	18h
• Gestion budgétaire et comptable d'un ESMS – Module 1.	28h
• Gestion comptable et financière d'un ESMS – Parcours complet	98h
• Gestion économique et financière d'un ESMS – Module 2	70h
• Gestion et management de projet – les fondamentaux.	18h
• Harcèlement discriminatoire au travail : agir pour prévenir - INTRA uniquement	12h
• Les Soft Skills du Manager	18h
• Manager le télétravail : les clés de la réussite - INTRA uniquement	12h
• Mieux se connaître et communiquer avec le DISC® - INTRA uniquement	14h
• Nouveaux modes de financements dans la gestion de projets, mécénat, financements privés.	6h
• Optimiser vos recrutements - INTRA uniquement	24h
• Préparer, mener les entretiens professionnels - INTRA uniquement	12h
• Rendre ses réunions plus coopératives	18h
• Se positionner professionnellement: communication, posture et influence	18h
• Travailler en réseau et en partenariat	12h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

Envisagées comme des « médias », de nombreuses « techniques » professionnelles facilitent la relation et la communication avec la personne accompagnée. Tour à tour support à l'expression d'un vécu ou facilitant la gestion de ses émotions, de son histoire, ..., la diversité des approches proposées vise à engager, par d'autres voies, une relation aidante avec et pour la personne.

Techniques professionnelles

- Accueillir des animaux domestiques dans les structures - **INTRA uniquement** 18h
- Activités manuelles et recettes de peintures écologiques 30h
- Animer un atelier d'expression et de communication 18h
- Atelier Couture Atelier Zéro Déchet et Upcycling 30h
- Cheval médiateur à la communication 18h
- Concevoir la démarche et animer un temps Snoezelen 24h
- Conte sensoriel et animé 18h
- Coupe et couture - Niveau 1 30h
- Coupe et couture - Niveau 2 30h
- Devenir ambassadeur « atelier ménage au naturel » 18h
- Écrire pour se souvenir 18h
- Enfant agressé et le conte créatif 30h
- Faire de ses émotions une ressource 18h
- Gestion des émotions: pourquoi? Comment? 6h
- Initier des démarches éco-responsables 12h
- Le livre en jeu, un outil de médiation et d'apprentissage 18h
- Marionnettes : création et animation - **INTRA uniquement** 18h
- Proposer un projet de médiation animale 36h
- Récup, détournement et objets en carton 30h
- Voix Parlée, Voix Chantée - **INTRA uniquement** 30h

La diversité et l'évolution des missions dans le champ social et médico-social offrent la possibilité de développer des expertises multiples reposant sur l'actualisation des connaissances, les savoirs expérientiels, l'appropriation de méthodologies d'intervention, la réflexion sur la posture et le positionnement professionnel. La formation continue concourt ainsi au développement permanent du potentiel professionnel.

Déontologie, positionnement professionnel et méthodologies

- Accompagné traceur : une nouvelle façon d'inclure les personnes accompagnées dans les démarches d'évaluation de la qualité - **INTRA uniquement** 12h
- Accompagné traceur, traceur ciblé, audit système : les nouvelles méthodes d'évaluation du secteur social et médico-social 18h
- Accompagnement au deuil 12h
- Accompagnement de la fin de vie 18h
- Agents d'accueil : gestion de l'agressivité physique et au téléphone - **INTRA uniquement** 12h
- Analyse systémique : une approche incontournable pour les professionnels travaillant avec des familles 30h
- Anticiper l'usure professionnelle et rester acteur de son projet 24h
- Apports de la P.N.L. au service de « L'excellence » relationnelle et professionnelle - Module 1 24h
- Apports de la P.N.L. au service de « L'excellence » relationnelle et professionnelle - Parcours complet 54h
- Apports de la P.N.L. au service de « L'excellence » relationnelle et professionnelle -Module 2 30h
- Appréhender l'urgence dans le secteur médico-social - **INTRA uniquement** 18h
- Approche de l'analyse transactionnelle 30h
- Assertivité : développer votre potentiel relationnel 30h
- Assurer et réussir un accueil physique et téléphonique de qualité 18h
- Bienveillance et bienveillance - **INTRA uniquement** 18h
- Comment penser l'autodétermination en institution ou dans les modes d'accompagnement ? 18h
- Comment trouver une juste distance dans la relation d'aide ? 18h
- Comprendre et gérer le stress professionnel 18h
- Conduire, gérer et évaluer des projets dans le secteur social et médico-social – parcours complet 30h
- Conduire, gérer et évaluer des projets... Module 1 : Conduire et gérer des projets 18h
- Conduire, gérer et évaluer des projets... Module 2 : Mettre en œuvre une démarche évaluative 12h
- Conflit : l'anticiper, l'appivoiser, le transformer 24h
- Démarche de l'Aller-vers : des enjeux à la mise en œuvre - **INTRA uniquement** 30h
- Discrétion, Secret Professionnel : Que dire ? Que taire ? - **INTRA uniquement** 12h
- Gérer l'agressivité, transgressions et comportements violents 36h
- Gérer et optimiser son temps 18h
- Méthodologie des écrits professionnels 30h
- Mettre en œuvre des projets personnalisés dans le secteur social et médico-social - **INTRA uniquement** 18h
- Outils systémiques en soutien à la relation d'aide 18h
- Prise de parole efficace 24h
- Relation d'accompagnement : quand les enjeux personnels et professionnels se croisent 24h
- Savoir décoder les signaux non-verbaux – module 1 30h
- Savoir décoder les signaux non-verbaux – module 2 18h
- Savoir décoder les signaux non-verbaux – parcours complet 30h
- Se sensibiliser à la médiation familiale – module 1 24h
- Se sensibiliser à la médiation familiale – module 2 18h
- Se sensibiliser à la médiation familiale – parcours complet 42h
- Sociographe ou carte relationnelle, une technique graphique, support au discours des personnes sur les liens sociaux 18h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE **Tél. 03 20 62 10 78** formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE **Tél. 03 20 62 10 78** formation-continue@irtshdf.fr

La discrimination revêt aujourd'hui de multiples formes et fait partie des problématiques sociétales nouvelles qui interrogent les travailleurs sociaux et médico-sociaux. Quelles que soient les discriminations (liées à l'origine, l'état de santé, l'âge, le genre, les convictions religieuses, ...), l'injustice et l'impuissance sont les sentiments éprouvés par les victimes. Par la révision constitutionnelle, l'état a proposé une réponse en créant les défenseurs des droits, partenaires privilégiés des professionnels, qui veillent au respect des droits et des libertés. Un des enjeux de notre offre est de partager des clés pour mieux comprendre ses propres représentations et de savoir repérer les discriminations existantes, pour agir comme artisan de la diversité.

Lutte contre les discriminations et les vulnérabilités

- Accompagner les personnes en difficulté financière - **INTRA uniquement** 24h
- Comment accompagner les personnes et les familles qui ne demandent rien ? 30h
- Comprendre, accueillir et accompagner les personnes trans 12h
- Droits dans le cadre du logement social et du logement privé 12h
- Justice et travail social 18h
- Logements diffus : nouveaux repères pour de bonnes pratiques 24h
- Prévention, évaluation et prise en charge de la radicalisation - **INTRA uniquement** ... 12h
- Référent harcèlement sexuel 12h
- Tout savoir sur la procédure de surendettement - **INTRA uniquement** 6h

Migrations

Les migrations ne sont pas nouvelles et sont constitutives de la société française depuis des siècles. Dans un contexte rapide d'évolutions législatives et réglementaires, l'accompagnement de ce public requiert de la part des professionnels des connaissances anthropologiques, ethnologiques et ethnopsychiatriques qui permettent de mieux saisir les enjeux de l'accompagnement d'adultes, d'enfants, de familles en situation d'exil.

- Connaître les fondamentaux du droit d'asile et du droit au séjour des étrangers en France. 18h
- Faciliter la prise en charge des mineurs non accompagnés 18h
- Mieux communiquer avec les personnes non francophones. 12h
- Psychotraumatismes et vécus migratoires 12h
- Travail social et interculturalité 12h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

Face à un désir croissant des personnes de rester à domicile le plus longtemps possible et malgré l'évolution des politiques publiques en faveur du maintien à domicile, les Services Autonomie rencontrent de nombreuses problématiques qui induisent des effets négatifs sur ce secteur tant en termes d'attractivité que de qualité de vie au travail et qualité du service rendu. Dans ce contexte, les Services Autonomie cherchent à repenser leur structuration et leurs modalités organisationnelles pour mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées et proposer des organisations de travail plus simples, respectueuses de chacun et épanouissantes pour tous. Le modèle des équipes autonomes offre aujourd'hui une possibilité de relever le défi d'une organisation nouvelle au service des personnes et des professionnels.

Equipe autonome – Service à domicile

- La conduite de changement de fonctionnement en équipes autonomes 18h
- La posture du Facilitateur-Manager d'équipes autonomes 30h
- Le concept des équipes autonomes 30h
- Les outils et méthodes du Facilitateur-Manager d'équipes autonomes 18h

La vulnérabilité et la dépendance concernent l'ensemble de la société civile et ont un impact sur les familles, les professionnels et les aidants, tout autant que sur le patrimoine des personnes concernées et la gestion de leur argent au quotidien. Prenant en considération la personne dans sa totalité et la pluralité de ses besoins matériels, notre offre s'articule autour de thématiques permettant la connaissance des composantes budgétaires et financières. La compréhension éclairée des situations et l'acquisition d'outils spécifiques permettent, à partir de chaque situation personnelle, d'analyser l'existant et de l'adapter pour mettre en sécurité le majeur protégé sur ces aspects.

Majeurs protégés

- Nouvelle mesure, réflexes budgétaires – Module 1 6h
- Produits bancaires – Module 2 6h
- Produits assurantiels – Module 3 6h
- Impact des aides sociales sur les placements – Module 4 6h
- Nouvelle mesure, bilan patrimonial – Module 5 18h
- Percevoir une succession de produits financiers – Module 6 6h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

Que ce soit dans le champ social, médico-social ou sanitaire, le virage domiciliaire s'accélère plaçant le domicile comme lieu d'intervention à part entière. Ce lieu privé revêt un caractère spécifique reposant sur le savoir-faire et les postures des professionnels, un ajustement des pratiques et la mise en œuvre de compétences spécifiques liées à cet univers professionnel « hors les murs ».

Interventions à domicile & Pratiques professionnelles

- Aide Sociale à l'Enfance "hors les murs", nouveaux repères pour de bonnes pratiques - **INTRA uniquement** 24h
- Intervention à domicile. 30h
- Placement éducatif à domicile et soutien à la parentalité. 18h
- Prévention des risques à domicile - **INTRA uniquement** 18h
- Spécificités du travail en SESSAD et ses évolutions - **INTRA uniquement**. 24h

L'évolution des technologies numériques entraîne depuis plusieurs années une évolution du rapport à l'information et au savoir. Capturer l'attention et ancrer la mémoire sont des enjeux majeurs qui nécessitent l'intervention de professionnels expérimentés. L'équipe Challenges de l'IRTS propose un programme de formation aux pratiques pédagogiques numériques des établissements de formation en travail social et aux outils facilitateurs, des capsules de formation distancielles personnalisées et une plateforme d'apprentissage à distance.

Formation numérique et à distance

- Bloc 1 : Réaliser une formation à distance efficace 12h
- Bloc 2 : Scénariser un parcours de formation de FOAD 12h
- Bloc 3 : Créer des contenus pédagogiques numériques 18h
- Bloc 4 : Réaliser une intervention filmée et un montage audiovisuel 18h
- Bloc 5 : Concevoir et animer une visioformation 24h
- Bloc 6 : Prendre en main une plateforme LMS Moodle 24h



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE **Tél. 03 20 62 10 78** formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE : www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE **Tél. 03 20 62 10 78** formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

2. Evolution professionnelle

Formations qualifiantes certifications CPF

Le développement des compétences et leur reconnaissance via une qualification ou une certification est au cœur des enjeux de professionnalisation et d'employabilité des professionnels. Il s'inscrit au cœur de la Loi pour l'avenir professionnel d'Août 2018.

Ouvrant à des fonctions complémentaires et/ou des métiers nouveaux, répondant à des évolutions réglementaires et reconnues par les branches professionnelles, ces formations contribuent :

- à la montée en compétences par la qualification professionnelle
- à la valorisation des compétences par la certification
- au développement des compétences internes des établissements en vue de l'accroissement de l'activité

SOURCES DE FINANCEMENT POSSIBLES :

CPF, OPCO, Pôle Emploi, plan de formation entreprise, financement personnel ...



Toutes ces formations, réalisables sur les 5 sites de l'IRTS peuvent être réalisées :

- Au titre individuel
- Collectivement sur commande de l'employeur. Formation réalisable en INTRA dans votre établissement.



FORMATIONS QUALIFIANTES :

- Assistant Soins en Gériologie - ASG
- Accueillir et accompagner un Mineur - Non Accompagné - MNA
- Maître d'apprentissage
- Tuteur – Exercer la fonction tutorale
- Intervenant en médiation animale avec spécialisation au choix :
 - Chiens
 - Equidés
 - Rongeurs et animaux de la ferme

FORMATIONS CERTIFIANTES ELIGIBLES AU CPF :

- Assistant.e aux Projets et Parcours de Vie (APPV)
- Délégué aux Prestations Familiales
DPF
- Intervenant en Autisme
CNIA
- Intervenir auprès des personnes avec troubles du spectre de l'autisme
Certification UNAFORIS
- Certification relative aux compétences de Maître d'Apprentissage / Tuteur (MATU)
Inscription à la Certification
- Certification relative aux compétences de Maître d'Apprentissage / Tuteur (MATU)
Accompagnement et Certification
- Responsable-Coordonnateur Services Au Domicile TPRCSAD
- Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social
Formation certifiante
- Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social
Accompagnement à la certification

FORMATION 100% DISTANCIELLE :

- Assistant de Soins en Gériologie - ASG
- Maître d'apprentissage
- Tuteur – Exercer la fonction tutorale
- Accompagnement à la certification MATU
- Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social

INSCRIPTION À LA CERTIFICATION :

03 20 62 10 78

formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

Accompagnement à la VAE

La VAE a pour ambition de faire valider les acquis de son expérience pour l'obtention d'une certification professionnelle. Sa finalité est l'obtention d'un diplôme, la reconnaissance d'une expérience professionnelle, la valorisation du parcours professionnel et la montée en compétences d'un ou de plusieurs salariés.

L'accompagnement VAE proposé par l'IRTS se décline en différents formats tels que des temps d'accompagnement collectif et individuel, un accès aux ressources pédagogiques de l'IRTS et la possibilité de créer un accompagnement sur mesure intégrant des modules de formation complémentaire et des périodes d'immersion.

CONDITIONS D'ACCÈS :

- 1 an d'expérience professionnelle et/ou personnelle (activité salariée, non salariée, bénévole en continu ou discontinu)
- Financement (CPF, OPCO, employeur, transition pro, personnel)

DIPLÔMES

TRAVAIL SOCIAL

- Diplôme d'Etat d'Accompagnant éducatif et social
DEAES
- Diplôme d'Etat d'Assistant Familial
DEAF
- Diplôme d'Etat de Moniteur éducateur
DEME
- Diplôme d'Etat de Technicien de l'intervention sociale et familiale
DETISF
- Diplôme d'Etat d'Assistant de service social
DEASS
- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé
DEES
- Diplôme d'Etat d'Éducateur technique spécialisé
DEETS



- Diplôme d'Etat de Conseiller en économie sociale familiale
DECESF

SANITAIRE

- Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant (DEAS) Petite enfance
- Diplôme d'Etat d'Educateur de jeunes enfants
DEEJE
- CAP AEPE Accompagnant Educatif Petite enfance
- Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture
DEAP

ANIMATION

- Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
BPJEPS
- Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
DEJEPS
- Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport
DESJEPS

DIRECTION EXPERTISE STRATÉGIE

- Diplôme d'Etat de Médiateur Familial
DEMF
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Responsable d'unité d'intervention sociale
CAFERUIS: Unité d'Intervention Sociale
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement
ou Service Médico-Social
CAFDES
- Diplôme d'Etat d'Ingénierie sociale
DEIS



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 58 70
vae@irtshdf.fr



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél 03 20 62 58 70
vae@irtshdf.fr

3.

Accompagnement des professionnels, des équipes, des cadres

Dans le secteur social et médico-social, les professionnels de terrain, les équipes de Direction exercent dans des contextes en tension constante : réglementations, évolution des métiers, attractivité en berne, situation de crise sanitaire, etc.

Il est nécessaire pour ces professionnels, de disposer d'espaces de réflexion pour garder ou redonner du sens aux interventions sociales, favoriser les bonnes pratiques, développer les compétences, prévenir l'épuisement professionnel. Le Pôle d'Accompagnement des Professionnels de l'IRTS propose différentes interventions adaptées aux besoins spécifiques des services.

ACCOMPAGNEMENT DES STRUCTURES PETITE ENFANCE

- Groupe d'analyse de pratiques structures petite enfance

ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

- Groupe d'analyse de pratiques
- Groupe d'analyse de pratiques inter services
- Régulation d'équipe
- Supervision individuelle
- Supervision d'équipe

ACCOMPAGNEMENT DES CADRES ET DES DIRECTIONS

- Ateliers de co-développement managérial
- Ateliers de co-développement managérial inter structures
- Supervision des cadres
- Supervision équipe de direction

SE FORMER À LA SUPERVISION, L'ANALYSE DE PRATIQUES

- Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social - formation certifiante
- Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social - accompagnement à la certification
- Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social - inscription à la certification



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr

Retrouvez également
notre offre de formations métier
sur notre site

www.irtshdf.fr

Formations métiers

- Diplôme d'Etat d'Assistant de service social – DEASS
- Diplôme d'Etat d'Educateur spécialisé – DEES
- Diplôme d'Etat d'Educateur technique spécialisé – DEETS
- Diplôme d'Etat de Conseiller en économie sociale familiale – DECESF
- Diplôme d'Etat d'Accompagnant éducatif et social – DEAES
- Diplôme d'Etat d'Assistant Familial – DEAF
- Titre de Moniteur d'atelier – TMA
- Diplôme d'Etat de Moniteur éducateur – DEME
- Diplôme d'Etat de Technicien de l'intervention sociale et familiale – DETISF

FORMATIONS DE DIRECTION EXPERTISE STRATÉGIE

Le pôle Direction Expertise Stratégie (DES) regroupent l'ensemble des formations supérieures et à l'encadrement pour une transversalité accrue entre les formations et une mutualisation des ressources administratives et pédagogiques.

- Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale - CAFDES
- Diplôme d'Etat ingénierie sociale - DEIS
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale - CAFERUIS
- Diplôme d'Etat de médiateur familial - DEMF



Centre De Ressources Documentaires spécialisé en travail social et promotion de la santé accessible via le portail www.espacesantesocialhdf.fr, il a pour objet de mettre à disposition au tarif de 40 euros / an :

- 100 000 références auprès de tous les professionnels du secteur.
- 27 000 références accessibles en ligne, en texte intégral et un accès au Portail Cairn et Champ Social Edition.
- 3000 outils pédagogiques pour guider les personnes accompagnées ou travailler entre collaborateurs de manière ludique.

ILS NOUS FONT CONFIANCE :

Région: Conseil départemental 59, Conseil départemental 62, CNFPT, EPDSAE, Papillons blancs, AFEJI, ADSEA80, AAE Dunkerque, AID CALAIS, ADAE 62, ARPE CAMBRAI, EPDAHAA, AGSS, Sauvegarde du Nord, APTC, OPCO Santé, Uniformation, Centre hospitalier Albert, Centre hospitalier Cambrai, Centre Hospitalier Valenciennes, CAF, Fondation Hopale, ADMR 59, ADMR 62, UNA Pas de Calais, Mairie de Wattrelos, Roubaix, Nieppe, Croix Rouge, APAJH, APF, Babilou, Rigolos comme la vie, CARSAT, ARIL, Autisme et familles, centres sociaux du Nord, CDEF, SOLIHA, Centre pénitencier de Lille, CLIC de l'Avesnois, ASRL, PEP62, UGECAM, LA SPRNe, EPSM Lille, Domicile Services, ASSAD Dunkerque, CCAS LAON, Label Vie, SSIAD et SAAD Bien-être, CCAS Hénin Carvin, AMB SSAD, MDSP62, ADHAP, Centre Habitat de Bondues, Préfecture du Nord, Papillons Blancs Lille, Papillons Blancs Roubaix-Tourcoing, Papillons Blancs Hazebrouck

Hors région : ADAPEI45, ADAPEI17, Interlogement93, CESAP Paris, ADAPT Val d'ise, Mission locale Saint Chamond, Habitat Humanisme, Région Normandie, Croix Rouge, L'Espéranderie (Belgique)

(liste non exhaustive)



RETROUVEZ LE DÉTAIL DE
NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE :
www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE
Tél. 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr