

des Chargé.es de mission (H/F)
pour visites à domicile « Evaluation AssMat »

Contrat CDI - temps plein

– poste accessible aux personnes en situation de handicap –

sur le territoire **Métropole Lilloise**
sur le territoire **Hainaut Cambrésis**

Vous présentez une expérience en tant qu'éducateur/trice de jeunes enfants (EJE) ou infirmier.e (IDE) ou infirmier.e puériculteur/trice (IDE DEP) dans le champ professionnel de la petite enfance (PMI, Crèche, RAM, pouponnière, assistance maternelle, ...) doublée d'une bonne connaissance du métier d'Assistant.e Maternel.le

Rejoignez l'IRTS !

Mission et Activités essentielles :

Sous l'autorité du Directeur de site et en lien fonctionnel avec la coordinatrice du dispositif, le/la chargé.e de mission VAD IRTS exerce ses fonctions principales sur des activités d'évaluation à domicile inscrites dans le processus d'agrément des assistant.es maternel.les par le Département du Nord, dans les deux dimensions que revêt le poste :

- **Visite à domicile (conduite d'entretiens, évaluation des projet et conditions d'accueil)**
- **Rédaction de rapports d'évaluation**
- Participation ponctuelle à la gestion quotidienne des dimensions administrative, financière et logistique de l'activité (traitement physique-téléphonique-numérique des demandes et des données, organisation des plannings, assistance technique à l'activité)

Le/la chargé.e de mission pourrait être ponctuellement amené.e à animer des modules de formation continue dans le champ de la petite enfance.

Profil du salarié : Diplômes, expérience professionnelle et prérequis :

- Cet emploi est accessible avec un titre ou diplôme de niveau 5* (anciennement III) minimum soit d'éducateur.trice de jeunes enfants (DE EJE), soit d'infirmier.e (IDE), soit d'infirmier.e puériculteur.trice (IDE DEP), complété par une expérience professionnelle significative dans le champ de la petite enfance et par une bonne connaissance du métier d'assistant.e maternel.le ;
- Le candidat doit maîtriser l'outil informatique et bureautique (pack MS Office et navigation Internet) et les techniques de conduite d'entretien ; il fait preuve d'un bon niveau rédactionnel, et de capacités relationnelles et organisationnelles éprouvées en équipe ;
- Une expérience d'évaluateur.trice serait appréciée. Permis B impératif

Position statutaire : annexe 6 de la CCN 66 (IDCC 0413) – statut cadre – grille Cadre Classe 3, soit 31K€ annuels bruts à temps plein

Modalités de candidature : Les candidatures (CV+LM) sont à adresser à la DRH exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr **sous la référence « CMVAD2021 » citée en objet du mail, dans les meilleurs délais.** Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN,
Directeur Général

