



FOYER DE L'ENFANCE
des Alpes-Maritimes

Présent 24 heures sur 24, 365 jours sur 365 pour répondre à toute demande d'accueil de mineurs en danger ou en difficultés, à l'écoute de ses prescripteurs et partenaires, avec l'ensemble de ses équipes pluridisciplinaires,

LE FOYER DE L'ENFANCE DES ALPES MARITIMES,

Proche, Humain, Disponible, spécialiste de l'accueil d'urgence, acteur et partenaire de la Politique Publique Départementale de Protection de l'Enfance mise en œuvre et pilotée par le Conseil Départemental, recherche

Département de travail : Alpes Maritimes	Poste à pourvoir le : Dès que possible
Date limite de candidature : 31/03/2021	Type d'emploi : Titulaire/CDD
Nombre de postes : Plusieurs	Localisation du lieu de travail : Nice/La trinité/Cagnes sur mer/Vence/Antibes/Cannes/Valbonne

Détails de l'offre

Métier :

Chef de service / Cadre socio-éducatif

Descriptif de l'emploi

Missions du poste :

Sous l'autorité du Directrice du service de l'enfance vous serez chargé(e) :

Planifier, organiser, piloter et contrôler les réalisations d'une équipe médico-socio-éducative ou médico-sociale pluridisciplinaire dans le cadre du projet de service.

Missions :

- Accueil et prise en charge des mineurs en urgence
- Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Elaboration et rédaction de projets individuels
- Participation aux réunions d'équipe

Relations professionnelles et environnement :

- Directrice Générale du Foyer de l'Enfance des Alpes-Maritimes
- Directrice du Service de l'Enfance (supérieur hiérarchique direct)
- Responsables fonctionnels (ressources humaines, logistiques...)
- Partenaires extérieurs pour le suivi des projets individuels
- Familles pour l'accueil des personnes prises en charge

Profils demandés :

Savoir-faire et connaissances requises

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité
- Respecter les droits et libertés des usagers (loi 2002-2)

Qualités et compétences

- Savoir communiquer avec des enfants et adolescents
- Savoir apaiser un groupe par une attitude adaptée
- Être rassurant et calme
- Faire respecter les règles et consignes
- Promouvoir les valeurs citoyennes de respect, d'égalité et de non-discrimination entre les genres
- Respecter les cultures et la diversité dans la laïcité
- Respecter le cadre normatif (lois et règlements)
- Devoir de réserve et discrétion professionnelle
- Respecter l'intimité des mineurs

Modalités de travail :

1607 h

Horaires variables

Salaire selon la grille de la Fonction Publique Hospitalière

CAFERUIS

Brevet secouriste du travail

Casier judiciaire vierge

Permis B valide

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

Madame la Directrice du Foyer de l'Enfance des Alpes-Maritimes

Direction des Ressources Humaines

A l'adresse mail suivante :

rh@feam.fr