

un.e Contrôleur de gestion (H/F)

Contrat de travail à durée indéterminée
A partir de juin 2022, à temps plein

**OFFRE
d'EMPLOI**

<http://www.irtshdf.fr/>

Localisation (indicative) : site Métropole Lilloise à LOOS (59)
– poste accessible aux personnes en situation de handicap –

Organisme de formation implanté en Hauts-de-France sur 5 sites, relevant d'une Association loi 1901 (ARTS HdF), appliquant la CCN66, fort d'une expérience de 30 années, l'IRTS forme chaque année environ 4300 étudiants et apprentis aux métiers du social et du médico-social ainsi que 3400 professionnels en formation continue. L'IRTS assure également la mise en œuvre de marchés publics du Conseil Départemental du Nord, en particulier dans le domaine de la petite enfance. En privilégiant transversalité et modes de professionnalisation adaptés aux enjeux des secteurs professionnels, l'IRTS prépare aux certificats et diplômes (du niv. 3 au niv. 7) en Intervention Sociale avec le concours de 190 salariés permanents et 1200 intervenants occasionnels (salariés et prestataires), pour un CA annuel de 13M€.

Mission et Activités essentielles

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général, le/la contrôleur de gestion prépare et analyse les différents indicateurs de performance et aide à la revue des coûts. Il/elle assure des reportings réguliers sur le chiffre d'affaires des dispositifs et des sites. Il/elle participe à la construction budgétaire ainsi qu'à la consolidation semestrielle. Enfin, il/elle vient en appui de l'équipe supply en négociant les achats, et en appui de la DRH en établissant le budget RH et la PIDR et en opérant le CBS. Pour mener à bien ces missions, le/la contrôleur de gestion étudie les besoins et participe au déploiement et à l'adaptation constante du système d'information en adéquation avec la stratégie définie avec la Direction Générale.

D'autres délégations peuvent être proposées par les Instances dirigeantes de l'Association.

Pour exercer sa mission, le/la contrôleur de gestion dispose d'un large accès à l'information et d'un contact privilégié avec les équipes. Il travaille en étroite collaboration avec les membres du CODIR et le service informatique.

Profil du salarié : Diplômes, expérience professionnelle et prérequis :

Cet emploi est accessible avec un titre ou diplôme de niveau II minimum, obtenu à l'issue d'un cursus de formation en Contrôle de gestion ou Audit mené en école spécialisée ou en université, complété par une expérience opérationnelle d'au moins 5 ans sur le même type de poste.

A l'interface entre la production et la finance, le contrôleur de gestion est garant de la bonne visibilité de la santé financière de l'association ; ces missions principales sont les suivantes : - Reporting selon la norme IFRS, - Reporting régulier (CA, en-cours clients, ...), - Analyse de marge, - Préclôture mensuelle, - Suivi (marge, avoirs, mouvements de stocks, etc.), - Tâches ponctuelles : conception devis vente produits IRTS, élaboration cahier des charges pour appels d'offre prestations (entretien locaux, espaces verts, maintenance bâtiments, ...) ou achats (énergie, parc automobile, fournitures de bureau ou matériel informatique, ...)

Le/la contrôleur de gestion travaille en interaction avec bon nombre d'interlocuteurs internes et externes et doit présenter un large éventail de compétences à la fois techniques et relationnelles. Il/elle doit faire preuve d'une parfaite culture bureautique : extrêmement à l'aise sur Excel (TCD, recherche V, ...) et sur l'outil BI, la connaissance du logiciel EIG serait un plus.

Rompu à l'entrée en relation, il/elle doit disposer de bonnes aptitudes au travail en équipe, en lien fonctionnel. Doté d'un regard stratégique, sa bonne connaissance des différents métiers de l'organisation et des applications utilisées en interne lui permettront de répondre aux besoins en termes de reportings et de projections.

Outre les compétences techniques, il/elle doit faire preuve d'organisation, de rigueur, de ténacité et d'anticipation. Doté d'un intérêt particulier pour les systèmes d'information, il est force de proposition sur les opportunités de développement futur. Doté d'une bonne aisance relationnelle et du sens de l'écoute, il sait communiquer avec l'ensemble des parties prenantes, et se montre même fin négociateur pour mener à bien les différents projets.

Position statutaire : annexe 6 de la CCN 66 (IDCC 0413) – statut cadre – grille Cadre Classe 3 soit 33K€ annuels bruts temps plein + ancienneté article 38 + régime indemnitaire selon profil

Modalités de candidature : Les candidatures (CV+LM) sont à adresser à la DRH exclusivement par courriel à drh@irtshdf.fr sous la référence « CG2206 » citée en objet du mail ; dans les meilleurs délais (et au plus tard le 10 juin 2022 si candidature interne). Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN, Directeur Général