

**L'Association Régionale du Travail Social Hauts-de-France  
recrute pour le service Formations Continues Missions de l'IRTS**

**un.e Chargé.e de mission en Coordination Pédagogique (H/F)**

**OFFRE  
d'EMPLOI**

<http://www.irtshdf.fr/>

Contrat de travail à durée déterminée  
A partir de novembre 2022, pour 18 mois  
à temps plein

Affectation : Site Métropole Lilloise à LOOS (59)  
– poste accessible aux personnes en situation de handicap –

**Mission :**

---

Sous l'autorité de la Directrice des Formations Continues Missions :

- Pilote et promeut des dispositifs de formation continue et des missions intra ;
- Participe à l'analyse du besoin et à la conception des dispositifs pédagogiques ;
- Développe des moyens pédagogiques cohérents et adaptés aux besoins ;
- Propose et coordonne une équipe pédagogique d'intervenants occasionnels.

**Activités essentielles :**

---

- Accueillir, orienter, accompagner employeurs, salariés, financeurs, dans la construction de parcours de formation ;
- Construire des produits pédagogiques et coordonner des modules de formation adaptés selon les évolutions pédagogiques, sociales, économiques, techniques ;
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe pédagogique (formateurs, intervenants, prestataires, assistantes) ;
- Effectuer le suivi pédagogique des stagiaires, établir les bilans de formation et les transmettre aux employeurs et financeurs ;
- Elaborer des stratégies et tisser un réseau permettant une veille sur les besoins en formation du secteur professionnel ;
- Concevoir une offre de formation dans le respect de la réglementation et en cohérence avec l'évolution des besoins du secteur professionnel ;
- Suivre et contrôler la conformité administrative et financière des actions de formation ;
- Concevoir ou adapter, et mettre en œuvre, un processus d'évaluation des formations et en réaliser l'analyse ;
- Initier ou collaborer à des projets de communication autour de l'offre de formation continue ;
- Produire des réponses aux appels d'offre ou appels à projet.

**Profil du salarié : Diplômes, expérience professionnelle et prérequis :**

---

- Cet emploi est accessible avec un titre ou diplôme de niveau 6 (anciennement II) minimum de type master 1 ou équivalent (niveau 6 de qualification requis), complété par une expérience professionnelle significative sur le même type de fonction, idéalement dans le champ de la formation continue
- Le candidat doit maîtriser l'outil informatique et bureautique (pack office) ; il fait preuve d'un bon niveau rédactionnel, et de capacités relationnelles et organisationnelles éprouvées en équipe ;
- Le candidat présente de bonnes connaissances des enjeux entourant la formation professionnelle ; une expérience pédagogique, voire FOAD, serait appréciée.

**Position statutaire :** annexe 6 de la CCN 66 (IDCC 0413) – statut cadre – grille Cadre Classe 3 soit 32.8K€ annuels bruts à temps plein (*si diplômé de niv. 6*)

**Modalités de candidature :** Les candidatures (CV+LM) sont à adresser à la DRH exclusivement par courriel à [drh@irtshdf.fr](mailto:drh@irtshdf.fr) **sous la référence « CMFC2210CDD » citée en objet du mail ; dans les meilleurs délais** (et au plus tard 05 novembre si candidature interne). Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN, Directeur Général

