

un.e Chargé.e de mission (H/F)
pour visites à domicile « Evaluation AssMat »

<http://www.irtshdf.fr/>

sur les territoires Littoral - Flandres maritimes - Flandres intérieures

Contrat CDD Remplacement – 1 ETP - d'avril à octobre 2025

– poste accessible aux personnes en situation de handicap –

Vous présentez une expérience en tant qu'éducateur.trice de jeunes enfants, infirmier.e, infirmier.e puériculteur.trice, travailleur social, **dans le champ professionnel de la petite enfance** (PMI, Crèche, RAM, RPE, pouponnière, assistance maternelle, ...) doublée d'une connaissance du métier d'Assistant.e Maternel.le. Rejoignez l'IRTS !

Mission et Activités essentielles

Sous l'autorité du Directeur de site et en lien fonctionnel avec la coordinatrice du dispositif, le.la chargé.e de mission VAD (visites à domicile) exerce ses fonctions principales sur des activités d'évaluation, à domicile, inscrites dans le processus d'agrément des assistant.es maternel.les par le Département du Nord, dans les deux dimensions que revêt le poste :

- **Visites à domicile (conduite d'entretien avec l'assistant.e maternel.le ; évaluation du lieu, des conditions et du projet d'accueil)**
- **Rédaction des rapports d'évaluation correspondants**
- Participation ponctuelle à la dimension administrative et logistique de l'activité (confirmation de RV par tél ou sms)

Profil du salarié : Diplômes, expérience professionnelle et prérequis

- Cet emploi est accessible avec un titre ou diplôme de niveau 5* (anciennement III) idéalement de type diplôme d'éducateur.trice de jeunes enfants (DEEJE), d'infirmier.e (IDE), d'infirmier.e puériculteur.trice (IDE DEP) sinon de travailleur social (DEASS, DEES, DECESF), doublement complété par une expérience professionnelle dans le champ de la petite enfance et par une connaissance du métier d'assistant.e maternel.le ;
- Le candidat doit maîtriser l'outil informatique et bureautique (pack MS Office et navigation Internet) et les techniques de conduite d'entretien ; il fait preuve d'un bon niveau rédactionnel, et de capacités relationnelles et organisationnelles
- Une expérience d'évaluateur.trice serait appréciée. Maîtrise de la langue française et Permis B en cours de validité impératifs (déplacements quotidiens)

Position statutaire : annexe 6 de la CCN 66 (IDCC 0413) – statut cadre – grille Cadre Classe 3, soit 2672€ minimum bruts + prime + véhicule de service + pc portable et mobile professionnels + accès au télétravail

Avantages : 3x3 jours de congés supplémentaires / an • Titres restaurant (VF 10€ dont participation employeur et cse 6€) • Accord ARTT prévoyant 22 jours de repos RTT / an en contrepartie d'un travail réparti sur 39h hebdo à 1 etp • Mutuelle • Télétravail • Accès à la formation • ASC par le CSE

Modalités de candidature : Les candidatures (CV+LM) sont à adresser à la DRH exclusivement par courriel à candidature@irtshdf.fr **sous la référence « CMVAD2504GLCDD » citée en objet du mail, dans les meilleurs délais.** Une commission *ad hoc* se réserve le droit de s'entretenir avec les candidats.

B. COPPIN,
Directeur Général