

IRTS

Institut Régional
du Travail Social
Hauts-de-France

Guide

FORMATIONS

**DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES**

**ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

**ACCOMPAGNEMENT
DES PROFESSIONNELS**

**PRÉPARATION ET
ACCÈS À UN MÉTIER**



RETROUVEZ LE
DÉTAIL DE NOS
FORMATIONS SUR
NOTRE SITE :

www.irtshdf.fr

2022



**RETROUVEZ LE DÉTAIL
DE NOS FORMATIONS SUR NOTRE SITE**

www.irtshdf.fr

CONTACTEZ LE SERVICE

** 03 20 62 10 78
formation-continue@irtshdf.fr**

1.

● DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES P.09

- Petite enfance
- Spécial assistantes maternelles (IPERIA)
- Enfance Famille
- Accueil familial dans le champ de la protection de l'enfance
- Personnes âgées
- Handicap
- ESAT et Entreprises adaptées
- Lutte contre les discriminations et les vulnérabilités
- Migrations
- Conduites addictives
- Services de Protection des Majeurs
- Services à domicile
- Santé Bien être
- Techniques professionnelles
- Management & Dynamiques institutionnelles
- Déontologie, positionnement professionnel et méthodologies
- Formation Ouverte et À Distance
- Pratiques numériques et Intelligence Artificielle

2.

● ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE P.27

- Formations qualifiantes
- Formations certifiantes

3.

● ACCOMPAGNEMENT DES PROFESSIONNELS P.29

- Analyse de pratiques
- Supervision
- Régulation d'équipe

4.

● PRÉPARATION ET ACCÈS À UN MÉTIER P.31

- Prépas
- Formations métiers
- La VAE

Édito

L'IRTS A VOS COTES POUR DEVELOPPER VOS COMPETENCES TOUT AU LONG DE LA VIE

Les travailleurs sociaux et les institutions du secteur social et médico-social sont insuffisamment connus, reconnus dans notre société. Pourtant, ils représentent une force essentielle pour combattre les difficultés sociales qui s'accroissent et se complexifient.

Les associations et établissements ont besoin d'agilité, de réactivité, d'innovation et de « constance ». Leurs leviers se situent dans les forces essentielles que sont leurs moyens humains et les compétences des professionnels. La vitesse des évolutions et la complexification des difficultés et de leur atténuation sont telles que les professionnels en situation de formation permanente représentent une force considérable. Dans ce contexte en changement, les espaces de formation sont des lieux indispensables

pour analyser son agir, re-penser sa pratique, apprendre encore et toujours, actualiser ses connaissances, valider ses savoirs théoriques, pratiques et expérientiels, partager son vécu entre pairs/professionnels afin de développer des postures d'intervention valorisant l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes. Les temps de formation représentent également des arrêts indispensables, fondamentaux, fondateurs permettant la réflexivité. Parce que nous sommes en mouvement permanent et à votre écoute, ce guide 2026-2027 s'enrichit de nouvelles offres, de nouvelles expertises, de nouvelles certifications veillant ainsi à soutenir l'évolution de la professionnalisation et son adaptation au contexte.

Au regard des actualités, des évolutions réglementaires et des enjeux de 2027, notre offre s'étoffe dans cinq axes :

- › La protection de l'enfance avec une offre à destination des assistants familiaux nouvellement embauchés ou exerçant depuis plusieurs années
- › Les services tutélaires avec les obligations de formations des mandataires judiciaires et de l'encadrement
- › Les professionnels et travailleurs d'ESAT avec le renforcement de l'accompagnement à la professionnalisation des personnes concernées
- › Le secteur des personnes âgées en pleine mutation et expansion
- › Les pratiques numériques et l'Intelligence Artificielle

Nous avons pris soin de construire ces nouvelles offres avec les employeurs de ces secteurs afin de mieux comprendre leurs besoins et adapter les formats de formation aux réalités et contraintes actuelles des terrains.

« Vous avez un projet professionnel ? Vous avez besoin de faire évoluer les compétences de vos collaborateurs ? Quel que soit votre exercice professionnel il y a, dans cette offre IRTS Hauts-de-France, une formation qui vous intéressera. Alors, appelez le service de formation continue de l'IRTS. »



BERTRAND COPPIN
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'IRTS
HAUTS-DE-FRANCE



VALÉRIE SAVARY
DIRECTRICE FORMATION CONTINUE
ET APPELS D'OFFRE

IRTS

HAUTS-DE-FRANCE

Implanté sur cinq sites de la région des Hauts-de-France, l'Institut Régional du Travail Social est un organisme de formation du secteur social, médico-social et sanitaire. Étudiants en formation initiale, apprentis et professionnels s'y côtoient, dans le cadre de parcours de formation et/ou d'évolution professionnelle.



► L'ÉQUIPE IRTS HAUTS-DE-FRANCE

Elle est constituée de **221** salariés permanents et de **1 200** intervenants occasionnels : formateurs, travailleurs sociaux, ingénieurs de formation, enseignants-chercheurs, universitaires, administratifs et professionnels de terrain dotés d'une expertise thématiques significative.

► L'OFFRE DE FORMATION

En privilégiant transversalité et modes de professionnalisation adaptés aux enjeux des secteurs professionnels, l'IRTS accompagne les parcours de formation :

- **20** certificats et diplômes d'État de niveaux 3 à 7 (infra BAC à MASTER) en intervention sociale
- **275** formations courtes de professionnalisation sur **18 thématiques**
- Des missions de conseil et d'accompagnement d'équipes au sein des structures.

► LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et pratiques, hybridation des formations (présentiel-distanciel)

Candidat : voie directe, apprentissage, parcours personnalisés, VAE

Employeur : co-construction de formation sur mesure au regard des besoins de la structure

► DES RESSOURCES POUR UNE PÉDAGOGIE CRÉATIVE, PERFORMANTE ET EXIGEANTE

- **1 400** sites qualifiants partenaires pour l'accueil des stagiaires
- Un **Espace Santé Social** de ressources documentaires avec plus de 100 000 références
- **Des Pôles dédiés :** Activités de Développement Numérique (ADN), Recherche, International, Direction Expertise Stratégies (DES).

► SES VALEURS



LAÏCITÉ

c'est un principe fondamental incontournable pour la formation en travail social



HUMANISME

car l'action des travailleurs sociaux est délibérément tournée vers l'Homme



ALTÉRITÉ

car tout Homme se structure, s'enrichit par l'ouverture aux différences

L'Association Régionale du Travail Social Hauts-de-France

Association de Loi 1901 créée en janvier 1974, gère l'Institut Régional du Travail Social (IRTS) Hauts-de-France et fédère un large partenariat institutionnel interrégional qui constitue un véritable outil de la politique de l'IRTS. Notre consortium CerSo nous permet de mutualiser des moyens et des compétences et de les déployer sur le territoire national.

PRÉSENTATION DE L'OFFRE FORMATION CONTINUE

Le service des formations continues de l'IRTS contribue au développement des compétences tout au long de la vie de l'ensemble des professionnels du champ social, médico-social, sanitaire, éducatif ...

Recommandées à plus de 90% par les participants, toutes nos formations s'adressent aux professionnels de terrain, de l'encadrement intermédiaire à la direction.

NOTRE OFFRE SE DÉCLINE SELON DIFFÉRENTES MODALITÉS

► Formations INTER

Formations organisées sur le site de l'IRTS Métropole Lilloise qui réunissent des professionnels d'établissements différents, autour d'une même thématique.

► Formations INTRA

Formations relevant d'une démarche collective. Elles sont organisées au sein même des établissements, à leur demande, au regard des besoins institutionnels et professionnels. Les projets de formations se définissent aussi bien à partir de l'offre existante, qu'en réponse à un besoin spécifique : « sur mesure ».

► Formations qualifiantes/certifiantes

Formations organisées sur les sites IRTS conduisant à une qualification ou certification reconnaissant des compétences spécifiques.

► Pôle d'Accompagnement des Professionnels (PAP)

Pôle proposant de la supervision collective et individuelle, de la régulation d'équipe, de l'analyse de pratiques, des ateliers de co-développement, au sein des établissements, à destination des professionnels et des cadres.

► Pôle innovation développement

Service de veille sociale et d'ingénierie de formation répondant à des commandes spécifiques de collectivités, d'établissements publics, d'OPCO, ... via des appels d'offres, appels à projets, appels à manifestation d'intérêt et la conception de projets innovants.



Démarche pédagogique et atouts

- › Une analyse personnalisée du besoin de formation
- › Une ingénierie pédagogique co-construite avec l'intervenant
- › Une démarche pédagogique combinant : travail sur les représentations, apports de connaissances théoriques et techniques, relecture des expériences et questionnement sur l'évolution des postures professionnelles.
- › Des méthodes pédagogiques actives impliquant chacun dans ses apprentissages
- › Une démarche d'évaluation conduisant à l'élaboration d'un plan personnel de progrès
- › Un bilan pédagogique résultant de regards croisés
- › Un réseau de plus de 400 formateurs intervenants associant une expertise thématique, une expérience de terrain et engagés dans une démarche de pédagogie andragogique.
- › Une équipe dédiée, composée de chargés de mission et assistants de formation pour chacun de vos projets
- › Une veille sur les thématiques en lien avec les besoins de terrain et une veille pédagogique

1.

**DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES
PROFESSIONNELLES**

PETITE ENFANCE

1 000 premiers jours : clés de lecture du développement global du tout petit	18h
Accompagner le sommeil du jeune enfant	12h
Acquérir de nouveaux outils éducatifs : des clés de communication pour une relation éducative harmonieuse, selon la méthode de Faber et Mazlish	18h
Améliorer ses compétences professionnelles autour des émotions de l'enfant	24h
Ateliers de détente sensorielle et ludique	12h
Comprendre, repérer, accompagner le handicap dès la petite enfance	18h
Dépistage précoce chez l'enfant de 0 à 2 ans	18h
Sensibilisation à la communication positive à la lumière des neurosciences	12h
Pleurs et colères du jeune enfant	12h
Signer avec bébé Niveau 1	18h
Signer avec bébé Niveau 2	12h
Accompagnement de l'enfant à la lumière de la pédagogie Montessori / INTRA uniquement	18h
Aménager l'espace pour favoriser le développement du jeune enfant / INTRA uniquement	12h
Apports des neurosciences pour une éducation bienveillante / INTRA uniquement	18h
Carences affectives et incidences / INTRA uniquement	18h
Communiquer plus efficacement entre parents et professionnels / INTRA uniquement	12h
De la libre exploration éducative à l'itinérance ludique / INTRA uniquement	18h
Développement des compétences PsychoSociales et prévention des douces violences / INTRA uniquement	12h
Diversification menée par l'enfant (DME) de la théorie à la pratique / INTRA uniquement	12h
Gestes et postures – spécial Petite Enfance / INTRA uniquement	12h
Inclusion dans les structures de la petite enfance et de loisirs / INTRA uniquement	18h
Massage pour bébés comme support à la communication et au lien d'attachement / INTRA uniquement	12h
Motricité Libre : de la théorie à la pratique / INTRA uniquement	12h
Observation professionnelle du jeune enfant en structure multi-accueil / INTRA uniquement	12h
Soins et hygiène bébé au naturel pour le bien-être des tous petits en lieu d'accueil / INTRA uniquement	12h

SPÉCIAL ASSISTANTS MATERNELS (IPERIA)

▶ Accompagner l'évolution motrice et sensorielle de l'enfant	14h
▶ Comprendre les émotions pour mieux accompagner l'enfant au quotidien	14h
▶ Comprendre pour mieux accompagner : les nouvelles connaissances sur le cerveau de l'enfant	14h
▶ Construire son projet d'accueil	21h
▶ Accompagner un enfant avec un TDAH	21h
▶ Développement et troubles du langage et des apprentissages	14h
▶ Contes et histoires à raconter	14h
▶ Parler avec un mot et un signe : niveau 2	14h
▶ Alimentation et prise de repas	21h
▶ Adapter sa communication avec l'enfant	14h
▶ Éveil créatif : concevoir et animer des activités manuelles	14h
▶ Repérage des différents types de handicap chez l'enfant	14h
▶ Éveil à la nature et sensibilisation à l'environnement	14h
▶ Droits et devoirs dans l'exercice de son métier	21h
▶ Éveil des enfants : le jeu sous toutes ses formes	21h
▶ Éveil musical et artistique	14h
▶ Gérer son stress en situation professionnelle	14h
▶ Parler avec un mot et un signe - Niv 1	21h
▶ Prévention et gestion des troubles alimentaires de l'enfant	21h
▶ Repérage des signes évocateurs de TSA chez l'enfant	14h



ENFANCE FAMILLE

▶ Double vulnérabilité : accompagner les jeunes ASE en situation de handicap / Nouveau	18h
▶ Écran et enfance : repères pour accompagner enfants et familles / Nouveau	12h
▶ Aborder les relations affectives et les sexualités avec les enfants et les ados	18h
▶ Accompagnement des auteurs de violences conjugales	12h
▶ Animer des groupes de parents autour de l'éducation	24h
▶ Burn out parental : prévenir l'usure silencieuse des parents et les accompagner	18h
▶ Café parents, comme possible espace transitionnel entre les familles et l'institution	12h
▶ Ces enfants pour qui l'école est douloureuse et ennuyeuse / prévenir la démotivation et le décrochage scolaire	18h
▶ Communiquer avec des enfants = écouter, observer, favoriser l'expression	24h
▶ Conduite d'entretien avec des enfants et des adolescents	18h
▶ Conduites à risque chez les adolescents	24h
▶ Enfant face aux violences conjugales	24h
▶ Enfants et adolescents à situation(s) dites complexe(s)	30h
▶ Enfants victimes de violences sexuelles : comprendre pour agir	24h
▶ Entrer et rester en relation avec l'adolescent en difficulté	18h
▶ Entretien familial et génogramme : travailler avec et dans la famille	30h
▶ Évaluation et signalement d'enfants en danger	18h
▶ La visite médiatisée	24h
▶ Penser et poser avec justesse les sanctions éducatives	18h
▶ Prostitution des Mineur.e.s : prévenir, repérer et accompagner	18h
▶ Prévenir harcèlement et situations de violence	12h
▶ Protection de l'enfance : connaissance du secteur	36h
▶ Psycho traumatisme chez l'enfant et l'adolescent	18h
▶ Quand les adolescents se scarifient : comprendre pour accompagner	12h
▶ Soutien à la parentalité et compétence des familles	24h
▶ Théorie de l'attachement et ses troubles	18h
▶ Troubles du comportement chez l'enfant et l'adolescent	18h
▶ Violences conjugales : comprendre pour accompagner	24h

▮ Abus Sexuels : comprendre pour mieux accompagner / INTRA uniquement	30h
▮ Accompagner la fonction parentale / INTRA uniquement	24h
▮ Accompagner la personne vulnérable dans la conjugalité et la parentalité / INTRA uniquement	18h
▮ Aide Sociale à l'Enfance "hors les murs", nouveaux repères pour de bonnes pratiques / INTRA uniquement	24h
▮ Maltraitance à enfants : de la souffrance à la résilience / INTRA uniquement	30h
▮ Place des familles en institution médico-sociale et sanitaire / INTRA uniquement	18h
▮ Prévenir l'échec scolaire / INTRA uniquement	12h



ACCUEIL FAMILIAL EN PROTECTION DE L'ENFANCE

Communication professionnelle de l'assistant familial au service du projet de l'enfant / Nouveau	18h
Comprendre la protection de l'enfance pour mieux exercer ses missions d'assistant familial / Nouveau	12h
Consolider sa posture professionnelle d'assistant familial : observation, travail en équipe et déontologie / Nouveau	18h
Répondre aux besoins fondamentaux de l'enfant en accueil familial à toutes les étapes du placement / Nouveau	18h
L'attachement et la séparation dans le cadre du placement familial / Nouveau	12h
Exercer le métier d'assistant familial : cadre d'intervention et responsabilités / Nouveau	12h



PERSONNES ÂGÉES

▶ Accompagner la personne âgée atteinte de maladies et troubles neurodégénératifs	24h
▶ Comprendre et soutenir les aidants / Nouveau	12h
▶ Garantir le recours aux droits de la personne âgée / Nouveau	18h
▶ Prévenir, repérer et intervenir face à la maltraitance de la personne âgée / Nouveau	12h
▶ Repérage et réponses aux situations de non-recours aux droits et/ou aux soins des personnes âgées	30h
▶ Santé mentale des personnes âgées : repérage, accompagnement et prévention / Nouveau	12h
▶ Sexualité des personnes âgées avec et sans troubles cognitifs associés / Nouveau	12h
▶ Vieillesse des personnes en situation de polyhandicap / Nouveau	18h
▶ Accompagner une personne âgées atteinte de troubles cognitifs grâce aux pédagogies actives/ INTRA uniquement	12h
▶ Alimentation de la personne âgée/ INTRA uniquement	18h
▶ Du simulateur du vieillissement à la bientraitance	12h
▶ Simulateur du vieillissement/ INTRA uniquement	12h



HANDICAP

▶ Accompagner les personnes en situation de handicap dans leur demande de prestation de compensation du handicap	12h
▶ Accompagner le vieillissement des personnes en situation de handicap	18h
▶ Alimentation des personnes en situation de handicap	18h
▶ Découvrir les déficiences sensorielles	12h
▶ Déficience intellectuelle et handicap psychique : comprendre pour mieux accompagner	18h
▶ Déficience intellectuelle et parentalité	24h
▶ Facile à Lire et à Comprendre FALC	12h
▶ Identifier les besoins des jeunes enfants présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme	18h
▶ Intimité et sexualité des personnes en situation de handicap	24h
▶ Se repérer dans les Troubles du Neuro Développement	18h
▶ Travailler pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap	18h
▶ Troubles du comportement et déficience intellectuelle	18h
▶ Troubles du spectre autistique-TSA chez l'adulte	24h
▶ Troubles psychologiques et psychiatriques chez l'adulte	30h
▶ Spécificités du travail en SESSAD et ses évolutions / <i>INTRA uniquement</i>	24h



ESAT ET ENTREPRISES ADAPTÉES

À DESTINATION DES PERSONNES CONCERNÉES

▮ Mes envies, mes compétences, mon projet professionnel / Nouveau	24h
▮ Délégué des personnes et instance mixte en ESAT / INTRA uniquement	12h
▮ Être pair aidant dans les ateliers de conditionnement / INTRA uniquement	18h
▮ Être représentant au Conseil de Vie Sociale / INTRA uniquement	18h
▮ Favoriser la communication grâce à la langue des signes / INTRA uniquement	12h
▮ Gestion du stress au travail / INTRA uniquement	18h
▮ Initiation à l'informatique et à Internet pour les personnes en situation de handicap / INTRA uniquement	18h
▮ Reprendre confiance en soi / INTRA uniquement	18h
▮ Sécurité routière / INTRA uniquement	18h
▮ Sensibiliser aux dangers d'Internet / INTRA uniquement	12h

À DESTINATION DES PERSONNES PROFESSIONNELS DES ESAT ET EA

▮ Accompagner les transformations au sein de votre établissement / Nouveau	12h
▮ Posture professionnelle et nouveaux enjeux d'accompagnement en ESAT / Nouveau	14h
▮ Accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi en milieu protégé et ordinaire/ INTRA uniquement	24h



LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET LES VULNÉRABILITÉS

▮ Accompagner les personnes en fragilité financière	18h
▮ Comment accompagner les personnes et les familles qui ne demandent rien ?	30h
▮ Comprendre, accueillir et accompagner les personnes trans	12h
▮ Droit au logement	12h
▮ Justice et travail social	18h
▮ Premiers secours en santé mentale (Module jeune)	14h
▮ Premiers secours en santé mentale (Module Standard)	14h
▮ Stratégies d'accompagnement social en santé mentale	18h
▮ Être autodéterminé : mes envies, mes projets – à l'attention des personnes concernées / <i>INTRA uniquement</i>	12h
▮ Logement d'abord, logement diffus ... des repères pour penser l'accompagnement / <i>INTRA uniquement</i>	24h
▮ Prévention, évaluation et prise en charge de la radicalisation / <i>INTRA uniquement</i>	12h



MIGRATIONS

▮ Accompagner des personnes non francophones : le travail social à l'épreuve de l'interculturalité	12h
▮ Clinique de l'exil	12h
▮ Connaître les fondamentaux du droit d'asile et du droit au séjour des étrangers en France	18h
▮ Faciliter la prise en charge des mineurs non accompagnés	18h



CONDUITES ADDICTIVES

▮ Approche motivationnelle	18h
▮ La réduction des risques dans l'accompagnement des pratiques addictives	18h
▮ Pratiques addictives : comprendre, repérer, orienter	30h
▮ Troubles du comportement alimentaire	12h
▮ Personnes atteintes du syndrome de Korsakoff / <i>INTRA uniquement</i>	18h

SERVICES DE PROTECTION DES MAJEURS

▶ Accompagner le majeur protégé face aux troubles psychiques : de la juste posture à la coopération partenariale / Nouveau	18h
▶ Accompagner des personnes porteuses d'un trouble mettant en péril le maintien en logement / Nouveau	12h
▶ Troubles psychiques sévères et fluctuations du discernement : sécuriser les décisions du MJPM / Nouveau	12h
▶ Atelier de co-développement managérial / INTRA uniquement	
▶ Supervision des cadres – Sur mesure	
▶ Autres thématiques à venir – Consulter le site internet – Sur mesure	

SERVICE À DOMICILE

▶ Changement de fonctionnement en équipe autonome / INTRA uniquement	18h
▶ Concept d'équipes autonomes / INTRA uniquement	18h
▶ Gestes et postures en intervention à domicile / INTRA uniquement	18h
▶ Outils et méthodes du facilitateur-manager d'équipes autonomes / INTRA uniquement	30h
▶ Posture du facilitateur manager d'équipes autonomes / INTRA uniquement	30h
▶ Posture professionnelle en intervention à domicile / INTRA uniquement	30h



SANTÉ BIEN ÊTRE

▮ Anxiété, dépression, troubles de la personnalité	18h
▮ Bien être et valorisation de l'image de soi dans la relation d'aide	30h
▮ Concevoir la démarche et animer un temps Snoezelen	24h
▮ Consolider un projet Snoezelen	12h
▮ Formation Pilates	18h
▮ Sophrologie : être positif et créatif dans l'accompagnement	30h
▮ Toucher – masser dans l'accompagnement des personnes	12h
▮ Prise en charge de la crise suicidaire / INTRA uniquement	18h



TECHNIQUES PROFESSIONNELLES

▶ Activités manuelles et recettes de peintures écologiques	30h
▶ Animer un atelier d'expression et de communication	18h
▶ Art-thérapie : l'Art au service du soin	30h
▶ Arts du cirque : concevoir et mener un projet en institution	24h
▶ Atelier Couture Atelier Zéro Déchet et Upcycling	30h
▶ Bien-être au travers d'un atelier jardin	18h
▶ Cheval médiateur à la communication	18h
▶ Conte sensoriel et animé	18h
▶ Coupe et couture - Niveau 1	30h
▶ Coupe et couture – Niveau 2	30h
▶ Intégrer les outils ludiques dans l'intervention éducative	18h
▶ Proposer un projet de médiation animale	24h
▶ Récup, détournement et objets en carton	30h
▶ Relations de soin par les sons et la musique	30h
▶ Techniques à visée relaxation en institution – initiation	30h
▶ Techniques à visée relaxation en institution – consolider sa pratique	30h
▶ Accueillir des animaux domestiques dans les structures / INTRA uniquement	18h
▶ Concevoir et mener un projet artistique pluridisciplinaire / INTRA uniquement	18h
▶ Devenir ambassadeur « atelier ménage au naturel » / INTRA uniquement	18h
▶ Initier des démarches éco-responsables / INTRA uniquement	12h
▶ Marionnettes : création et animation / INTRA uniquement	18h



MANAGEMENT ET DYNAMIQUES INSTITUTIONNELLES

► Analyse financière et investissement des ESMS	24h
► Animer, Motiver, Manager une équipe en institution	30h
► Devenir manager : les fondamentaux	24h
► État prévisionnel des recettes et des dépenses – EPRD	18h
► Génération Z, Mode d’emploi / Accueillir et intégrer les nouvelles générations en milieu professionnel	18h
► Gestion budgétaire et comptable d’un ESMS	18h
► Gestion et management de projet – les fondamentaux	18h
► Mécénat et financement privés dans la gestion de projet	6h
► Rendre ses réunions plus coopératives	12h
► Se positionner professionnellement: communication, posture et influence	18h
► Travailler en réseau et en partenariat	18h
► Accompagné traceur : une nouvelle façon d’inclure les personnes accompagnées dans les démarches d’évaluation de la qualité / <i>INTRA uniquement</i>	12h
► Astreintes professionnelles / <i>INTRA uniquement</i>	18h
► Conduite et mise en oeuvre de projets institutionnels / <i>INTRA uniquement</i>	18h
► Harcèlement discriminatoire au travail : agir pour prévenir / <i>INTRA uniquement</i>	12h
► Optimiser vos recrutements / <i>INTRA uniquement</i>	24h
► Préparer, mener les entretiens professionnels / <i>INTRA uniquement</i>	12h



DÉONTOLOGIE, POSITIONNEMENT PROFESSIONNEL ET MÉTHODOLOGIES

▶ Accompagné traceur, audit système, traceur cible : maîtriser les outils d'évaluation des ESMS	18h
▶ Accompagnement au deuil	12h
▶ Accompagnement de la fin de vie	18h
▶ Accueil inconditionnel	18h
▶ Analyse systémique : une approche incontournable pour les professionnels travaillant avec des familles	30h
▶ Approche de l'analyse transactionnelle	30h
▶ Assertivité : développer votre potentiel relationnel	30h
▶ Assurer et réussir un accueil physique et téléphonique de qualité	18h
▶ Communiquer avec les différents profils de personnalité	18h
▶ Communiquer sereinement grâce à la Communication Non Violente	18h
▶ Comprendre et gérer le stress professionnel	18h
▶ Conduire, gérer et évaluer des projets dans le secteur social et médico-social	30h
▶ Conjuguer contraintes managériales et bientraitance	30h
▶ Coordination de parcours et fonction de référent : rôle, posture, méthodologie	18h
▶ De la juste distance à la juste proximité dans la relation d'aide	18h
▶ Démarche de l'Aller-vers : des enjeux à la mise en œuvre	18h
▶ Développer sa posture managériale par la pratique du co-développement	18h
▶ Développer sa posture professionnelle grâce à l'intelligence émotionnelle	18h
▶ Faire de ses émotions une ressource	18h
▶ Faire équipe dans la conduite du changement	18h
▶ Fonction de coordination sans lien hiérarchique	30h
▶ Genre et société : Conscientiser ses représentations et sa posture professionnelle	24h
▶ Gérer agressivité, transgressions et comportements violents	24h
▶ Gérer et optimiser son temps	18h
▶ Gérer les conflits : identifier, désamorcer et accompagner les situations difficiles	24h
▶ Gestion des émotions en situation de crise	18h
▶ Gestion du stress et efficacité personnelle	18h
▶ L'approche médiation M1 : un outil de facilitation du lien social	18h

► Place du numérique dans l'accompagnement social / Nouveau	18h
► L'approche médiation M2 : une démarche pour prévenir ou gérer les tensions du quotidien	18h
► L'autodétermination dans les modes d'accompagnement	18h
► La P.N.L au service de l'accompagnement des professionnels	24h
► Méthodologie des écrits professionnels	30h
► Mettre en œuvre des projets personnalisés dans le secteur social et médico-social	18h
► Mieux gérer les conflits avec l'approche TKI	12h
► Objets flottants : médias thérapeutique issus de l'approche systémique	24h
► Pair aidance : quand l'expérience devient une compétence	18h
► Prendre du recul, lâcher prise et agir	18h
► Prendre la parole et réussir vos interventions en public	18h
► Rétablissement et réhabilitation psychosociale	12h
► Révéler le meilleur de soi et de chacun.e avec le MBTI	12h
► Savoir décoder les signaux non-verbaux	30h
► Se sensibiliser à la médiation familiale	24h
► Agents d'accueil : gestion de l'agressivité physique et au téléphone / INTRA uniquement	12h
► Appréhender l'urgence dans le secteur médico-social / INTRA uniquement	18h
► Autodétermination en institution : du projet d'établissement au management / INTRA uniquement	30h
► Bienveillance et bienveillance / INTRA uniquement	3h
► Cohérence éducative et pratiques bientraitantes / INTRA uniquement	18h
► Concevoir et animer une présentation PowerPoint efficace et percutante / INTRA uniquement	18h
► Discrétion, secret professionnel : Que dire ? Que taire ? / INTRA uniquement	12h
► Élaborer son projet d'établissement ou de service : outils et méthode / INTRA uniquement	12h
► Outils systémiques en soutien à la relation d'aide / INTRA uniquement	18h
► Relation d'accompagnement : quand les enjeux personnels et professionnels se croisent / INTRA uniquement	24h
► Sociographe ou carte relationnelle, une technique graphique, support au discours des personnes sur les liens sociaux / INTRA uniquement	18h
► Référence éducative : agir en tant que référent du projet d'accompagnement personnalisé / INTRA uniquement	18h

FORMATION OUVERTE ET À DISTANCE

▮ Santé mentale et troubles psychiques : comprendre pour mieux, accompagner / Nouveau

14h

PRATIQUES NUMÉRIQUES ET I.A.

▮ Réaliser une formation à distance efficace

12h

▮ Concevoir un parcours de formation hybride à l'ère de l'IA / Nouveau

12h

▮ Produire des contenus pédagogiques numériques à l'ère de l'IA / Nouveau

12h

▮ Réaliser une intervention filmée et un montage audiovisuel

18h

▮ Concevoir et dynamiser une classe virtuelle / Nouveau

12h

▮ Prendre en main une plateforme LMS Moodle / INTRA uniquement

12h

▮ Préparer la sécurisation juridique liée à la formation à distance / INTRA uniquement

4h

▮ Formation intelligence artificielle & Travail Social – Sensibilisation / Nouveau

6h

▮ Formation intelligence artificielle & Travail Social – Approfondissement et pratique / Nouveau

6h

▮ Vers un usage éclairé de l'IA dans les secteurs sanitaire, social et médico-social / INTRA uniquement

12h

▮ Maîtriser l'IA dans son contexte professionnel / INTRA uniquement

3h

▮ Mise en œuvre stratégique de l'IA (directions et administrations) / INTRA uniquement

3h

▮ IA au service de l'ingénierie pédagogique / Nouveau

6h

▮ Formation de formateur – Sur mesure / Nouveau

▮ Apprendre à former à distance – Sur mesure / Nouveau

▮ Vers un usage éclairé de l'IA / Nouveau

7h



2.

**ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

FORMATIONS QUALIFIANTES ET CERTIFICATIONS

Les formations qualifiantes et certifiantes ouvrent à des fonctions complémentaires et/ou des métiers nouveaux, répondant à des évolutions contextuelles des milieux professionnels.

L'IRTS vous accompagne à chaque étape : définition du projet, recherche de financement, individualisation des parcours ...

TOUTES CES FORMATIONS PEUVENT ÊTRE RÉALISÉES



À TITRE INDIVIDUEL, DANS NOS SITES IRTS

COLLECTIVEMENT, SUR COMMANDE DE L'EMPLOYEUR
AU SEIN DE VOTRE ÉTABLISSEMENT



FORMATION PARTIELLEMENT RÉALISABLE À DISTANCE
DISPOSITIF E-LEARNING PERSONNALISÉ

► Formations qualifiantes

- › Assistant Soins en Gériatrie – ASG – en INTRA
- › Assistant tuteur – en INTRA
- › Intervenant en médiation animale avec spécialisation au choix :
 - Chiens
 - Équidés
 - Rongeurs et animaux de la ferme
- › Maître d'apprentissage

► Formations certifiantes – Éligibles au CPF

- › Certificat National de Compétence Délégué aux Prestations Familiales – CNC DPF
- › Titre Professionnel Responsable-Coordonnateur Services Au Domicile – TPRCSAD – Certification enregistrée à France Compétences – Fiche RNCP 35993
- › Certificat National de Compétence de Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs – CNC MJPM :
 - Accompagnement à la certification CNC MJPM
 - DF4 Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs
- › Superviser et analyser les pratiques dans le champ social et médico-social :
 - Inscription à la certification
 - Accompagnement pédagogique à la certification
 - Formation certifiante en projet

► Formations également accessibles en 100 % distanciel

- › Assistant de Soins en Gériatrie – ASG

3.

**ACCOMPAGNEMENT
DES PROFESSIONNELS**

ANALYSE DE PRATIQUES, SUPERVISION, RÉGULATION D'ÉQUIPE

Dans le secteur sanitaire, social et médico-social, professionnels de terrain et équipes de direction exercent dans des contextes en tension constante : réglementations, évolution des métiers, attractivité en berne, accompagnements complexes, etc.

Il est nécessaire pour ces professionnels, de disposer d'espaces de réflexion pour garder ou redonner du sens à leurs interventions, favoriser les bonnes pratiques, développer les compétences, prévenir l'épuisement professionnel. Le Pôle d'Accompagnement des Professionnels de l'IRTS propose différentes interventions adaptées aux besoins spécifiques des services.

► Accompagnement des structures petite enfance

- › Groupe d'analyse de pratiques structures petite enfance

► Accompagnement des équipes

- › Groupe d'analyse de pratiques
- › Groupe d'analyse de pratiques inter-services
- › Régulation d'équipe
- › Supervision individuelle
- › Supervision d'équipe

► Accompagnement des cadres et des directions

- › Ateliers de co-développement managérial
- › Ateliers de co-développement managérial inter-structures
- › Supervision des cadres
- › Supervision équipe de direction

► Se former à la supervision, l'analyse de pratiques

- › Supervision individuelle de superviseurs et d'animateurs de groupes d'analyse de pratiques
- › Supervision collective de superviseurs et d'animateurs de groupes d'analyse de pratiques
- › Ateliers de Co-développement managérial Service de Protection des Majeurs

4.

**PRÉPARATION ET
ACCÈS À UN MÉTIER**

PRÉPAS / FORMATIONS MÉTIERS / FORMATIONS DE DIRECTION

PRÉPAS

- › Pré-formation pour personnes en situation de handicap-Dispositif OASISS
- › Prépa personnalisée à distance (2PAD)
- › Prépa aux métiers du social
- › Prépa aux épreuves d'admission aux formations CAFDES, DEIS, CAFERUIS

FORMATIONS MÉTIERS

- › Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social / DEAES
- › Diplôme d'État d'Assistant Familial / DEAF
- › Diplôme d'État de Moniteur Éducateur / DEME
- › Diplôme d'État de Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale / DETISF
- › Titre de Moniteur d'Atelier en Milieu de Travail Protégé / TMA MTP
- › Diplôme d'État d'Assistant de Service Social / DEASS
- › Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale Familiale / DECESF
- › Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé / DEES
- › Diplôme d'État de Médiateur Familial / DEMF

FORMATIONS DE DIRECTION EXPERTISE STRATÉGIE

- › Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale / CAFERUIS
- › Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale / CAFERUIS 1 an
- › Certificat d'aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'Intervention Sociale / CAFDES
- › Diplôme d'État Ingénierie Sociale (95 % distanciel) – DEIS + Master

ACCOMPAGNEMENT À LA VAE

La validation des acquis de l'expérience (VAE) permet, à toute personne engagée dans la vie active, d'obtenir une certification professionnelle par la validation de son expérience acquise dans le cadre d'une activité professionnelle et/ou extra-professionnelle. Vous exercez dans le secteur médicosocial, soins, petite enfance, sans avoir le diplôme en lien avec votre métier ? Vous trouverez ci-dessous les diplômes préparés par la voie VAE à l'IRTS Hauts-De-France.

DIPLÔMES

► Sur chacun des sites

- Accompagnant Éducatif et Social - AES / RNCP 36004 Certificateur : DREETS
- Moniteur Éducateur - ME / RNCP 39643 Certificateur - Ministère de l'Éducation Nationale
- Éducateur Spécialisé - ES / RNCP 37676 Certificateurs : Ministère de l'Éducation Nationale
- Assistant de Service Social – ASS / RNCP 37675 Certificateurs : DREETS
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale - CAFERUIS / RNCP 36836 Certificateurs : DREETS
- CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance - AEPE / RNCP 38565 Certificateur : Ministère de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse.
- Éducateur de Jeunes Enfants - EJE / RNCP 37679 Certificateurs : DREETS
- Aide-Soignant - AS / RNCP 40692 Certificateurs : DREETS
- Auxiliaire de Puériculture - AP / RNCP 40743 Certificateurs : DREETS

► Uniquement sur le site Métropole lilloise

- VAE Titre professionnel d'Intervenant Éducatif Petite Enfance (IEPE) / **Nouveau**
- VAE Titre professionnel de Responsable-Coordonnateur Service Au Domicile (RCSAD) / **Nouveau**
- Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou Service médico-social -CAFDES / RNCP 36838 Certificateur : EHESP
- Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale – DEIS / RNCP 39644 Certificateurs : DREETS
- Médiateur Familial - MF / RNCP 39645 Certificateur : DREETS
- Éducateur Technique Spécialisé – ETS / RNCP 37677 Certificateur : Ministère de l'Enseignement Supérieur
- Titre pro Conseiller en Insertion Professionnelle – CIP / RNCP 37274 certificateur : DDETS

ACCOMPAGNEMENT À LA VAE

- **Titre Pro Intervenant Éducation Petite Enfance – IEPE / RNCP 41 849** Certificateur : IRTS Site Métropole lilloise – Agrément DREETS
- **Titre Pro Responsable coordinateur Service Au Domicile - RCSAD / RNCP 39 539** Certificateur : DREETS

► Uniquement sur le site Artois

- **Conseiller en Économie Sociale Familiale - CESF / RNCP 37678** Certificateurs : Ministère chargé de la solidarité – Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
- **Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale - TISF / RNCP 39680** Certificateurs : Ministère chargé de la solidarité. Date de début des parcours certifiants : 01-09-2023, Date d'échéance de l'enregistrement : 31-08-2026

Contacts

Site Artois (Arras)

M^{me} Aurore Sanche
asanche@irtshdf.fr

Site Côte d'Opale (Boulogne-sur-Mer)

M^{me} Aurélie Dequidt
adequidt@irtshdf.fr

Hainaut-Cambrésis (Anzin)

M^{me} Aurore Sanche
asanche@irtshdf.fr

Site Grand Littoral (Grand Synthe)

M^{me} Mélanie Desire
mdesire@irtshdf.fr

Site Métropole Lilloise (Loos)

M^{me} Gaelle Wicquart
gwicquart@irtshdf.fr

☎ 03 28 55 52 63

Espace Santé // Social

Soutenir le savoir, la formation et l'action

Le **Centre de Ressources Documentaires de l'IRTS Hauts-de-France** propose une offre documentaire spécialisée dans les domaines du travail social et de la promotion de la santé.

Présent sur les cinq sites de l'IRTS, il est accessible aux professionnels du secteur sur abonnement.

Le **CRD** met à disposition des ressources (sur supports physiques et numériques) utiles à la pratique professionnelle et à l'accompagnement des publics, sur des thématiques variées : enfance, jeunesse, famille, vieillissement, handicap, protection de l'enfance, exclusion, migrations, action et intervention sociales, promotion de la santé...

- › Des ressources théoriques : ouvrages en sciences humaines et sociales, guides professionnels, rapports et études, dictionnaires, revues scientifiques et professionnelles
- › Des témoignages, romans et bandes dessinées en lien avec le travail social
- › Des outils pédagogiques (jeux, photolangages, kits...) pour accompagner les personnes ou animer des temps collectifs ludiques avec les professionnels
- › Une sélection de livres jeunesse, dont certains labellisés « Édition Jeunesse Accessible » pour favoriser l'accès à la lecture pour les enfants en situation de handicap.

Plus d'informations sur le portail : <https://espacesantesocialhdf.fr>
Renseignements et inscriptions : doc@irtshdf.fr ou 03 20 62 53 80

ILS NOUS FONT CONFIANCE !

► Région

Conseil départemental 59, Conseil départemental 62, CNFPT, EPDSAE, Papillons blancs, AFEJI, ADSEA80, AAE Dunkerque, AID CALAIS, ADAE 62, ARPE CAMBRAI, EPDAHAA, AGSS, Sauvegarde du Nord, APTC, OPCO Santé, Uniformation, Centre hospitalier Albert, Centre hospitalier Cambrai, Centre Hospitalier Valenciennes, CAF, Fondation Hopale, ADMR 59, ADMR 62, UNA Pas de Calais, Mairie de Wattrelos, Roubaix, Nieppe, Croix Rouge, APAJH, APF, Babilou, Rigolos comme la vie, CARSAT, ARIL, Autisme et familles, centres sociaux du Nord, CDEF, SOLIHA, Centre pénitencier de Lille, CLIC de l'Avesnois, ASRL, PEP62, UGECAM, LA SPReNe, EPSM Lille, Domicile Services, ASSAD Dunkerque, CCAS LAON, Label Vie, SSIAD et SAAD Bien-être, CCAS Hénin Carvin, AMB SSAD, MDSP62, ADHAP, Centre Habitat de Bondues, Préfecture du Nord, Papillons Blancs Lille, Papillons Blancs Roubaix-Tourcoing, Papillons Blancs Hazebrouck.

► Hors région

ADAPEI45, ADAPEI17, Interlogement93, CESAP Paris, ADAPT Val d'Oise, Mission locale Saint Chamond, Habitat Humanisme, Région Normandie, Croix Rouge, L'Espéranderie (Belgique).

CONTACTS

IRTS Hauts-de-France

contact@irtshdf.fr

www.irtshdf.fr



Service Formation Continue

 **03 20 62 10 78**

formation-continue@irtshdf.fr

Service Admission Informations des formations métier

 **03 20 62 53 85**

Info.admission@irtshdf.fr

Centre de formation des apprentis ADAMSS 59 62

 **03 20 62 96 11**

www.adamss.fr



■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation et Validations des Acquis de L'Expérience (VAE)

